



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 312 ]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 31, 2000/ ज्येष्ठ 10, 1922

No. 312]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 31, 2000/JYAISTHA 10, 1922

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

( पत्तन पक्ष )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मई, 2000

सा. का. नि. 513 (अ).—केन्द्र सरकार, महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में विशाखापट्टणम पत्तन न्यास कर्मचारी (छुट्टी) विनियम, 2000 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

विशाखापट्टणम पोर्ट ट्रस्ट

अधिसूचना

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के अधीन प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए विशाखापट्टणम पोर्ट का न्यासी मंडल उपर्युक्त अधिनियम की धारा 124 के तहत केन्द्र सरकार से अनुमोदन की शर्त पर विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1992 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

(1) लघु शीर्ष और प्रारम्भ :

(क) इन विनियमों को विशाखापट्टणम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 2000 कहा जाएगा।

(ख) ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

(2) विनियम 40 के उप-विनियम (1) में दी गयी संख्या "90" के बदले में "135" लिखा जाए।

(3) विनियम 40 के उप-विनियम (5) के बाद निम्नलिखित उप-विनियम को "6" के रूप में जोड़ा जाए।

"एक पुरुष कर्मचारी को जिसके 2 से कम जीवित बच्चे हैं, उसकी पत्नी के प्रसव के दौरान उसे 15 दिन की पैतृत्व छुट्टी दी जाए। इस प्रकार की छुट्टी के दौरान उस कर्मचारी को छुट्टी पर जाने से पूर्व दिये गये वेतन के बराबर वेतन दिया जाए। पैतृत्व छुट्टी को छुट्टी खाते के नामे नहीं डाला जाए तथा उसे किसी अन्य प्रकार की छुट्टी के साथ नहीं जोड़ा जाए। (प्रसव की छुट्टी के मामले की तरह) सामान्यतः इस छुट्टी को किसी भी अवस्था में अस्वीकार नहीं किया जाए"।

(4) विनियम 40 के उप-विनियम (6) के बाद निम्नलिखित को उप-विनियम "7" के रूप में जोड़ा जाए :—

“यह अधिसूचना प्रकाशन की तारीख पर यदि किसी महिला कर्मचारी की 90 दिन की प्रसव छुट्टी समाप्त नहीं हुई हो तो वह 135 दिन प्रसव छुट्टी के लिए हकदार है। इसी तरह पुरुष कर्मचारी के मामले में यह अधिसूचना जारी होने की तारीख पर उस पुरुष कर्मचारी की पत्नी के प्रसव को 135 दिन पूरे नहीं हुए हैं तो उस पुरुष कर्मचारी को पैतृत्व छुट्टी की अनुमति दी जाए”।

[फा. सं. पी. आर.-12016/22/98-पी. ई.-I]

के.वी. राव, संयुक्त सचिव

**टिप्पणी :—**मूल विनियमों को भारत का राजपत्र देखें सा. वि. नि. 429 (ई), दिनांक 21-4-1992 में प्रकाशित किया गया तथा अनुवर्ती संशोधन नीचे बताये गये अनुसार प्रकाशित किये गये :—

(1) भारत का राजपत्र सा. वि. नि. 455 (ई), दिनांक 7-10-1996 में प्रकाशित किया गया।

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 31st May, 2000

**G.S.R. 513 (E).**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Visakhapatnam Port Employees (leave) Regulations, 2000 made by the Board of Trustees for the port of and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

### VISAKHAPATNAM PORT TRUST

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963) the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam hereby makes the following Regulations further to amend the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992 subject to the approval of Central Government under Section 124 of the above Act.

#### (1) Short title and commencement :

- (A) These Regulations may be called the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 2000.
- (B) They shall come into force from the date of publication in the Gazette of India.

(2) In sub-Regulation (1) of Regulation 40, the existing figure “90” may be substituted with the figure “135”.

(3) After sub-regulation (5) of Regulation 40, the following sub-regulation may be added as “6”.

“A male employee (including an apprentice) with less than two surviving children may be granted paternity leave for a period of 15 days during the confinement of his wife. During the period of such leave, he shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave. Paternity leave shall not be debited against the leave account and may be combined with any other kind of leave (as in the case of maternity leave). It may not normally be refused under any circumstances.”

(4) After sub-regulation (6), of Regulation 40, the following may be added as sub-regulation ‘7’.

“A female employee in whose case the period of 90 days of maternity leave has not expired on the date of publication of this notification shall also be entitled to the maternity leave of 135 days. Similarly, paternity leave to a male employee may also be allowed in case his wife had given birth to the child on a date not prior to 135 days from the date of issue of this notification.”

[F. No. PR-12016/22/98-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

**Foot Note :—**

The principal Regulations were published in the Gazette of India vide GSR 429(E) dt. 21-4-1992 and subsequent amendments were published as mentioned below :—

(1) Published in Gazette of India vide GSR 455(E) dt. 7-10-1996.